



## **COMUNE DI CARLOFORTE**

Provincia del Sulcis Iglesiente

\*\*\*\*\*

AREA 2 \_ ECONOMICO\_ FINANZIARIA - TRIBUTI - ATTIVITA' PRODUTTIVE - AA.GG -  
PERSONALE\_ CULTURA E BENI CULTURALI\_ PUBBLICA ISTRUZIONE

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 747 / 2025**

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DEI DIPENDENTI: R.P. (EX D1) AREA DEI FUNZIONARI DELL'E.Q), A.V (EX C1) AREA DEGLI ISTRUTTORI E A.P. (EX C1) AREA DEGLI ISTRUTTORI, A DECORRERE DAL 29/09/2025.**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA ROBUSCHI ROSARIA**

**Premesso** che con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 25.03.2025, regolarmente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2025, nonché per il triennio 2025\_2027 e contestualmente i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi dello stesso;

**Visti:**

- Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267, con il quale è stato approvato il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali;
- L'articolo 107 del citato Testo Unico che disciplina le funzioni e i compiti dei dirigenti, attribuendo agli stessi la competenza ad adottare i provvedimenti gestionali ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa; L'articolo 183 del citato Testo Unico che disciplina le procedure di assunzione degli impegni di spesa; L'articolo 184 del citato Testo Unico che disciplina le procedure di liquidazione della spesa;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e in particolare gli articoli 4 e 13;
- La legge 8 agosto 1990 n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto accesso ai documenti amministrativi;
- La legge 27 dicembre 2006, n. 206 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007);
- Il Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36 recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- La Legge 13 agosto 2010 n. 136 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia"
- La Delibera ANAC n. 582/2023 recante "Adozione comunicato relativo avvio processo digitalizzazione";
- Il Decreto Sindacale n. 3 del 16/04/2025 con quale sono state attribuite alla Rag. Rosaria Robuschi le funzioni di cui agli articoli 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, relativamente all'Area 2 Economico –

Finanziaria, Tributi, Attività Produttive, Affari Generali, Personale, Cultura Beni culturali e Pubblica Istruzione;

- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il Decreto Legislativo 23 gennaio 2011 n. 118 come modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n. 126;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025/2027;

**Premesso** che con decreto del Sindaco n. 3 in data 16/04/2025, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del **AREA 2** – Economico\_Finanziaria - Tributi - Attività Produttive - Affari Generali - Personale - Cultura e Beni culturali - Pubblica Istruzione.

**Premesso** inoltre che:

- con delibera di Consiglio comunale n 3 in data 21/02/2025, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione 2025/2027;
- con delibera di Consiglio comunale n. 9 in data 11/03/2025, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con delibera di Giunta comunale n. 50 in data 25/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2025/2027, e disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 51 in data 31/03/2025 esecutiva, è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni 2025 – 2027;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 52 in data 31/03/2025 esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) 2025 - 2027 e Piano delle Performance 2025;
- che con delibera di Consiglio n 24 del 31/07/2025 esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'Esercizio 2024.

**Visto** l'art. 53, c. 14, CCNL 21 maggio 2018 che dispone:

*"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni."*

**Atteso che:**

- l'art. 29, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 prevede fra l'altro che l'orario ordinario di lavoro è pari a 36 ore settimanali ed è funzionale all'orario di servizio e all'orario di apertura al pubblico;
- lo stesso art. 29, inoltre, stabilisce che, al fine dell'armonizzazione dello svolgimento dei servizi con le esigenze complessive degli utenti, le articolazioni dell'orario di lavoro sono determinate dall'ente, nel rispetto della disciplina in materia di relazioni sindacali, tenendo conto dei seguenti criteri:
  - o ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
  - o miglioramento della qualità delle prestazioni;
  - o ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
  - o miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni;

**Considerato** che, in tema di trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che: "Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.

**Viste** le richieste dei dipendenti:

1. R.P. del 11.03.2025 prot. n. 3019, alle dipendenze di questa Amministrazione dal 01/08/2010, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (ex D1) a tempo part-time, con la quale chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.
2. A.V. del 11.03.2025 prot. n. 3055, alle dipendenze di questa Amministrazione dal 01/10/2020, inquadrato nell'Area degli Istruttori. (ex C1) a tempo part-time, , con la quale chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.
3. A.P. del 10.03.2025 prot. n. 3007, alle dipendenze di questa Amministrazione dal 01/10/2020 inquadrato nell'Area degli Istruttori. (ex C1) a tempo part-time, , con la quale chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

**Premesso** che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai

programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare oltre che la tempestività di risoluzione richiesta anche dall'utenza e dalla normativa vigente;

**Considerato** che alla luce delle crescenti funzioni attribuite agli enti locali, anche riguardo delle cospicue opportunità di finanziamento derivate da fonti PNRR e dalla programmazione europea 21-27, il carico di lavoro dei dipendenti è certamente aumentato

**Considerato** che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

**Rilevato**, che il passaggio al tempo pieno per effetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale costituisce un diritto soggettivo del dipendente;

**Considerato** che la trasformazione in parola avviene mediante utilizzo delle disponibilità dei posti in organico;

**Ritenuto:**

- di disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale (34 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) dei dipendenti:
  1. R.P. C.F.: PLSRNG66A41B789M;
  2. A.V. C.F.: VCCNTN68A01B789Y;
  3. A.P. C.F.: PRDNGL78H11B354B.con decorrenza dal **29/09/2025**;
- di provvedere nuovamente alla modifica del contratto di lavoro stipulato con i dipendenti, prendendo atto che il suddetto documento dovrà essere ulteriormente sottoscritto;

**Rilevato** pertanto che non vi sono motivi ostativi alla trasformazione del rapporto di lavoro in parola.

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

**Visti** i contratti di lavoro individuale stipulati rispettivamente in data: 01/08/2010, 01/10/2020 e 01/10/2020.

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

**Visto** l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

**Visti** i CCNL siglati nel 2018 e nel 2022.

## **DETERMINA**

1. di trasformare il rapporto di lavoro da part-time a full-time ai dipendenti:
  - R.P. C.F.: PLSRNG66A41B789M;- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (ex D1) attualmente a tempo part-time di tipo orizzontale per n. 34 ore settimanali;
  - A.V. C.F.: VCCNTN68A01B789Y- Area degli Istruttori. (ex CD1) attualmente a tempo part-time di tipo orizzontale per n. 34 ore settimanali;
  - A.V. C.F.: VCCNTN68A01B789Y- Area degli Istruttori. (ex CD1) attualmente a tempo part-time di tipo orizzontale per n. 34 ore settimanali;con decorrenza dal **29/09/2025**;
2. di modificare i contratti di lavoro individuale stipulati rispettivamente in data: 01/08/2010, 01/10/2020 e 01/10/2020;
3. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. di dare atto che la spesa necessaria trova copertura nei pertinenti capitoli relativi al personale dipendente;
5. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

6. di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Rag. Rosaria Robuschi;
7. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
8. di incaricare l'Ufficio del Personale agli atti conseguenti alla presente determinazione.
9. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale
10. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa

Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Li, 29/08/2025

IL RESPONSABILE DI AREA  
ROBUSCHI ROSARIA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Carloforte  
Registro di Protocollo  
N. 0003019 del 11/03/2025



Spettabile  
**Comune di Carloforte**  
Sede  
Alla C.A:  
del **Sindaco**  
Dott. Stefano Rombi  
del **Responsabile E.Q. Area 4**  
Dott. Giancarlo Lapicca  
della **Responsabile E.Q. Servizio  
Personale**  
Rag. ra Rosaria Robuschi  
del **Segretario Comunale**  
Dott. Marco Marcello  
Della RSU

**Oggetto: Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno**

La sottoscritta Rosa Angela Plaisant nata a Carloforte il 01.01.1966 residente a Carloforte in via Tommaso Napoli n.32, dipendente di codesta Amministrazione, Area 4 Servizi Demografici inquadrata nell'Area dei Funzionari dell'E.Q. in ruolo a decorrere dal 01/08/2010 con rapporto a tempo parziale, attualmente per n.34 ore settimanali decorsi i termini previsti dalla normativa vigente,

#### **CHIEDE**

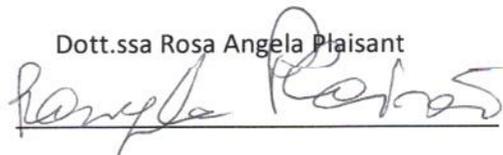
La trasformazione del proprio rapporto di lavoro **da tempo parziale a tempo pieno**, così come contemplato all'**art.53, c.14, CCNL. 21 maggio 2018** che recita: *"i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale, hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni"*.

Si rammenta, inoltre che qualora fosse intendimento dell'Ente procedere con ulteriori incrementi della dotazione organica, sia attraverso procedure concorsuali, progressioni verticali o mobilità, sia attraverso forme di implementazione del personale che andrebbero a ricadere nella medesima area della sottoscritta, **L'art. 3, c.101, L. n.244/2007** (Legge finanziaria 2008) ha stabilito la precedenza nella copertura dei posti a tempo pieno che si rendono vacanti, per i dipendenti in servizio a tempo parziale che ne facciano apposita richiesta.

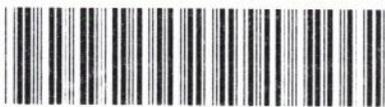
In attesa di cortese riscontro, porgo i miei più cordiali saluti.

Carloforte, li 11 marzo 2025

Dott.ssa Rosa Angela Plaisant



Carloforte  
Registro di Protocollo  
N. 0003055 del 11/03/2025



\* 0 0 0 2 2 1 8 6 7 2 \*

Spettabile  
**Comune di Carloforte**  
**Sede**

Alla C.A.:

- del **Sindaco**  
dott. Stefano Rombi
- del **Responsabile E.Q. Area 4**  
dott. Giancalo Lapicca
- della **Responsabile E.Q. Servizio Personale**  
rag.ra Rosaria Robuschi
- del **Segretario Comunale**  
dott. Marco Marcello
- della **RSU**

OGGETTO:

**Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.**

Il sottoscritto Antonio Vacca, nato a Carloforte (CA) il 01/01/1968 e ivi residente, nella via E. Berlinguar, n. 24/2, dipendente di codesta Amministrazione, Area 4, Servizi Demografici, inquadrata nell'Area degli Istruttori, in ruolo a decorrere dal 01/10/2020 con rapporto a tempo parziale di tipo orizzontale, attualmente per n. 34 ore settimanali, decorsi i termini previsti dalla normativa vigente,

#### CHIEDE

la trasformazione del proprio rapporto di lavoro **da tempo parziale a tempo pieno**, così come contemplato **all'art. 53, c.14, CCNL 21 maggio 2018** che recita: *"i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale, hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni.*

Si rammenta, inoltre, che, qualora fosse intendimento dell'Ente procedere con ulteriori incrementi della dotazione organica, sia attraverso procedure concorsuali, progressioni verticali o mobilità, sia attraverso altre forme di implementazione del personale che andrebbero a ricadere nella medesima area della sottoscritta, **L'art. 3, c. 101, L. n. 244/2007 (Legge finanziaria 2008)** ha stabilito la precedenza nella copertura dei posti a tempo pieno che si rendono vacanti, per i dipendenti in servizio a tempo parziale che ne facciano apposita richiesta.

In attesa di cortese riscontro, porgo i miei più cordiali saluti.

Carloforte, li 11 marzo 2025

Sig. Antonio Vacca

Mitt.: Angelo Parodo  
Via A. Napoleone, 16  
09014 Carloforte (SU)

Al Comune di Carloforte  
Via G. Garibaldi, 72  
09014 Carloforte (SU)

Carloforte  
Registro di Protocollo  
N. 0003007 del 10/03/2025



\* 0 0 0 2 2 1 7 2 3 8 \*

Alla c.a. del Sindaco  
Stefano Rombi  
SUA SEDE

Alla c.a. del Responsabile Area 2 - Personale  
Rag. Rosaria Robuschi  
SUA SEDE

Alla c.a. delle RR.SS.UU.  
LORO SEDE

Comunicazione consegnata *brevi manu* all'Ufficio Protocollo

**OGGETTO: Richiesta trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente Angelo Parodo – istruttore amministrativo (ex C1) in servizio presso il Comune di Carloforte dal 1° ottobre 2020.**

Con la presente il sottoscritto, Angelo Parodo, nato a Cagliari il 11 giugno 1978, C.F. PRDNGL78H11B354B, residente in Carloforte, Via A. Napoleone n.16, in servizio presso codesto Ente dal 1° ottobre 2020,

#### CHIEDE

la trasformazione del proprio rapporto di lavoro **da tempo parziale a tempo pieno**, così come contemplato all'**art.53, c.14, CCNL 21 maggio 2018** che recita: "*i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale, hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno, decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni*".

Si rammenta, inoltre, che qualora fosse intendimento dell'Ente procedere con ulteriori incrementi della dotazione organica, si attraverso procedure concorsuali, progressioni verticali o mobilità, sia attraverso altre forme di implementazione del personale che andrebbero a ricadere nella medesima area del sottoscritto, **l'art.3, c. 101, L. n.244/2007 (legge finanziaria 2008)** ha stabilito la precedenza nella copertura dei posti a tempo pieno che si rendono vacanti, per i dipendenti in servizio a tempo parziale che ne facciano apposita richiesta.

In attesa di cortese riscontro, colgo l'occasione per porgere cordiali saluti.

Carloforte lì 10 marzo 2025

In Fede

Angelo Parodo