



## **COMUNE DI CARLOFORTE**

Provincia del Sulcis Iglesiente

\*\*\*\*\*

AREA 2 \_ ECONOMICO \_ FINANZIARIA - TRIBUTI - ATTIVITA' PRODUTTIVE - AA.GG -  
PERSONALE \_ CULTURA E BENI CULTURALI \_ PUBBLICA ISTRUZIONE

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 819 / 2026**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026,  
AI SENSI DEGLI ARTT. 79 E 80 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16  
NOVEMBRE 2022 E DELL'ART. 58 DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026.  
APPROVAZIONE PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE (ALLEGATO A).**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
RAG. ROSARIA ROBUSCHI**

**Premesso** che con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 17.02.2026, regolarmente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2026, nonché per il triennio 2026\_2028 e contestualmente i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi dello stesso;

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e in particolare gli artt. 107, 183 e 184;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e in particolare gli artt. 4, 13 e 40;
- la Legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici);
- la Legge 13 agosto 2010, n. 136 (normativa antimafia);
- la Delibera ANAC n. 582/2023 (avvio processo di digitalizzazione);
- il Decreto Sindacale n. 3 del 16/04/2025, con il quale sono state attribuite alla Rag. Rosaria Robuschi le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, relativamente all'Area 2 Economico-Finanziaria, Tributi, Attività Produttive, Affari Generali, Personale, Cultura, Beni culturali e Pubblica Istruzione;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Decreto Legislativo 23 gennaio 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 dell'11/03/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025-2027;
- lo Statuto comunale e il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 21/02/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 dell'11/03/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 25/03/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;

**Premesso che:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è atto di natura gestionale, come confermato dalla giurisprudenza della Corte dei conti, dai pareri della magistratura contabile e dalle indicazioni ARAN;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché di eventuali nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
  - **Risorse stabili**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, come certificate dal Collegio dei Revisori;
  - **Risorse variabili**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 e successive integrazioni;

**Visto** l'art. 8, c. 4, CCNL 16 novembre 2022 che dispone: *“4. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui al comma 1, ultimo periodo, va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell'ambito di tale sessione negoziale, l'Ente fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”*;

**Vista** la deliberazione della Sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, che ribadisce la sequenza obbligatoria delle tre fasi (individuazione in bilancio, atto di costituzione del fondo, sottoscrizione del contratto decentrato annuale) per la corretta gestione del Fondo risorse decentrate;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione *integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 07/05/2026, recante linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2026, quale atto di indirizzo generale applicabile, con gli opportuni adattamenti, anche per l'annualità 2026;

**Visto** l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle disposizioni vigenti, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**Considerato** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236, della L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**Riassunto** il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2026 nel prospetto di quantificazione allegato al presente atto (ALL. A);

**Preso atto** che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

**Preso atto** di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato e dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

**Vista**, a tal proposito, la nota della Ragioneria Generale dello Stato del 1° settembre 2020, recante istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

**Preso atto** che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l'esercizio 2018 e l'esercizio 2026;

**Visto** il **CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026** (triennio 2022–2024), e in particolare l'**art. 58**, che prevede:

- al comma 1, un incremento stabile dello **0,14% del monte salari 2021** a decorrere dal 1° gennaio 2024, destinato alla parte stabile del Fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022;
- al comma 2, la possibilità per gli enti di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, nonché le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle EQ, fino allo **0,22% del monte salari 2021**, incremento non assoggettato al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Rilevato** pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate e delle nuove disposizioni del CCNL 23 febbraio 2026;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, nell'ammontare complessivo indicato nel prospetto di quantificazione (**ALL. A**) “Fondo risorse decentrate – anno 2026”, da allegare al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**Richiamato** il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2), che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante, prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

**Ricordato** che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi, circolari interpretative o nuove disposizioni contrattuali, ivi incluse quelle del CCNL 23 febbraio 2026;

**Tutto ciò premesso e considerato**

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- il CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026;

**DETERMINA**

1. **Di costituire**, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e dell'art. 58 del CCNL 23 febbraio 2026, il **Fondo risorse decentrate per l'anno 2026**, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come risultante dal prospetto di quantificazione che sarà allegato al presente atto (**ALL. A**).
2. **Di dare atto** che la costituzione del Fondo per l'anno 2026 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali, ivi incluse quelle relative al triennio 2025–2027 in corso di definizione.
3. **Di dare atto**, inoltre, che il Fondo è stato determinato anche in relazione a quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, sulla base del numero presunto di dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2026 e che solo dopo tale data sarà possibile definire l'ammontare esatto del Fondo, in considerazione dell'effettivo numero di dipendenti.
4. **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2026 relativi alla spesa del personale, come risultante dalla documentazione contabile e dal prospetto di quantificazione.
5. **Di trasmettere** il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2026, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2027, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridico-passiva sia esigibile.
6. **Di impegnare**, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la spesa presunta indicata nel prospetto (**ALL. A**) di quantificazione a carico del bilancio dell'esercizio 2026, nei limiti delle disponibilità accertate e delle coperture disponibili.
7. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
8. **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.
9. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche.
10. **Di rendere noto**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è la Rag. Rosaria Robuschi.
11. **Di trasmettere** il presente provvedimento:
  - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
  - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Li, 28/08/2026

IL RESPONSABILE DI AREA  
ROBUSCHI ROSARIA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

Comune di CARLOFORTE (SU) - Costituzione fondo risorse decentrate - 2026

| DESCRIZIONE                                                                                                                                                   | IMPORTI           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                                                                        |                   |
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>                                | 82.456,60         |
| <b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>                                                                 |                   |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019                                                        | 2.163,20          |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME                                                                                                         | 868,40            |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                                                                       | 1.756,00          |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)                                                                                | 692,27            |
| <b>ART. 58 COMMA 1 CCNL 23 FEBBRAIO 2026 0,14% MS 2021</b>                                                                                                    | <b>1.243,85</b>   |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO                                                                                                      | 4.351,11          |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE                                                                           | 2.137,00          |
| <b>€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)</b>                          | <b>2.112,50</b>   |
| <b>Differenziali stipendiali (CCNL 2019 – 2021)</b>                                                                                                           | <b>785,20</b>     |
| <b>Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)</b> | <b>5.624,50</b>   |
| (9) INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. H)                                                                                                 | 52.617,46         |
| <b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI - INDENNITA' DI COMPARTO</b>                                                                                       | <b>0,00</b>       |
| <b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>                                                                                                      | <b>-2.530,38</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                 | <b>154.277,71</b> |
| <b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>                                                                                                            |                   |
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)                                          |                   |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)                                 |                   |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)                                                                                                       | 989,48            |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                                                           |                   |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)                                                                                |                   |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)                                                  |                   |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)                                                                                  |                   |
| <b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                 |                   |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>                                                                              | <b>989,48</b>     |
| <b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                                                                                        |                   |
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)                                                                          |                   |
| (20) CENSIMENTO                                                                                                                                               |                   |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) (26820-101000-412810-404200-314100)                                          | 20.714,54         |
| 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.                                                   | 1.919,09          |
| <b>ART. 58 COMMA 1 CCNL 23 FEBBRAIO 2026 0,14% MS 2021 competenza 2024 (MS. 888.464)</b>                                                                      | <b>1.243,85</b>   |
| <b>ART. 58 COMMA 1 CCNL 23 FEBBRAIO 2026 0,14% MS 2021 competenza 2025 (MS. 888.464)</b>                                                                      | <b>1.243,85</b>   |
| <b>ART. 58 COMMA 2 CCNL 23 FEBBRAIO 2026 0,22% MS 2021 competenza 2025 (MS. 888.464)</b>                                                                      |                   |
| <b>ART. 58 COMMA 2 CCNL 23 FEBBRAIO 2026 0,22% MS 2021 competenza 2026 (MS. 888.464)</b>                                                                      |                   |
| (22) PROVENTI CDS                                                                                                                                             |                   |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                                         |                   |
| PROGETTO GIROTONNO (CAP. ENTRATA 314000)                                                                                                                      | 12.648,75         |
| PROGETTO EVENTI CULTURA (CAP. ENTRATA 314100 - 207630)                                                                                                        | 2.512,29          |
| PROGETTO MATRIMONIO (CAP. ENTRATA 3006)                                                                                                                       | 1.600,00          |
| PROGETTO EVENTI ESTIVI (CAP. ENTRATA 314200)                                                                                                                  | 2.347,20          |
| PROGETTO OBIETTIVO CARTE D'IDENTITA' (CAP. ENTRATA3004)                                                                                                       | 1.795,76          |
| COMPARTO UNICO ETEROFINANZIATO CAP. 206600                                                                                                                    | 96.326,34         |
| (24) RECUPERO TRIBUTI                                                                                                                                         |                   |
| (25) eterofinaziate (Flexicurity e Lsu) quote indennità di comparto - rimborso                                                                                | 990,72            |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                                                                                    | <b>143.342,39</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                               | <b>144.331,87</b> |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                 | <b>298.609,58</b> |
| <b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>                                                                                                                   |                   |
| (A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)                                                              | 88.750,00         |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>                                                                                                       | <b>231.219,54</b> |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>                                                                                                                   |                   |
| <b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>                                                                      |                   |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>                                                                                                             | <b>231.219,54</b> |
|                                                                                                                                                               | <b>LIMITE OK</b>  |
| <b>Decurtazione a seguito del conglobamento nello stipendio dell'ind. di comparto (art. 60, comma 2, ccnl 2022 - 2024)</b>                                    | <b>-5.021,58</b>  |
| <b>Importo che finanzia la retribuzione di posizione la retribuzione di risultato</b>                                                                         | <b>0,00</b>       |
| <b>Totale fondo risorse decentrate anno 2026 - DA CONTRATTARE</b>                                                                                             | <b>293.588,00</b> |