



COMUNE DI CARLOFORTE
Provincia del Sulcis Iglesiente

ALLEGATO A

Area Economico _Finanziaria, Tributi, Attività Produttive, Affari Generali, Personale, Cultura e Beni culturali, Pubblica Istruzione

**Proposta programma triennale di fabbisogno del personale
2026-2028**

Con determinazione n. 227 del 26 marzo 2026 è stata stabilita, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2026 al Comune di Carloforte, che è risultato al **1,70%**.

Tale valore è **inferiore** al valore della soglia di virtuosità e, pertanto, il tetto massimo della spesa per l'assunzione di personale per l'anno 2026 è pari a **€ 3.048.477,94** con un incremento di **€ 2.856.142,10**.

Fabbisogno triennale del personale (copertura)

copertura anno 2026 del triennio 2026-2028					
Area	Esterno /interno	Ruolo	totale	costo medio unitario	costo totale
Operatori esperti	3 p.t a 18 ore	Ausiliari del traffico	3	6.600,00	20.000,00
Operatori esperti	1 B1	Operaio (stabilizzazione flexsecurity)	1	32.225,01	32.225,01
Istruttori	3 C1	Istruttore Amministrativo (Passaggio da 30 a 36 ore N.MA, S.M. e C.E)	3	6.391,88	19.175,64
Istruttori	1 C1	Agente di Polizia Locale	1	37.493,33	37.493,33
				TOTALE	108.893,98

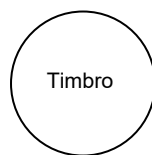
copertura anno 2027 del triennio 2026-2028					
Area	Esterno /interno	Ruolo	totale	costo medio unitario	costo totale
Operatori esperti	1 B1	Operaio	1	32.225,01	32.225,01
Istruttori	2 C1	Istruttore Amministrativo (Passaggio da 32 a 36 ore C.R. e passaggio da 28 a 36 ore M.CM.)	2	3.949,47 7.898,95	11.848,42
Funzionari e EQ	1 D1	Funzionario (passaggio da 30 a 36 ore V.E.)	1	6.436,45	6.436,45
TOTALE					50.509,98

copertura anno 2028 del triennio 2026-2028					
Area	Esterno /interno	Ruolo	totale	costo medio unitario	costo totale
Operatori					
Operatori esperti					
Istruttori					
Funzionari e EQ					
TOTALE					

Per l'anno 2028 non è ancora possibile prevedere il fabbisogno del personale non essendo ancora prevedibili le cessazioni.

Alcune, prevedibili per raggiunti limiti di anzianità contributiva, non sono ancora stati definite e pertanto dovranno essere oggetto di successiva valutazione.

Di conseguenza dovrà essere rivista la facoltà assunzionale utilizzabile negli anni 2027 e 2028 del triennio 2026-2028.



Il Responsabile dell'Area

Rag.ra Rosaria Robuschi

ALLEGATO B

Proposta piano occupazionale annuale



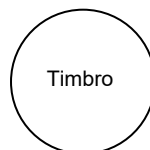
COMUNE DI CARLOFORTE Provincia del Sulcis Iglesiente

Area Economico _Finanziaria, Tributi, Attività Produttive, Affari Generali, Personale, Cultura e Beni culturali e Pubblica Istruzione

Piano occupazionale anno 2026 attuativo del fabbisogno triennale e modalità di copertura

cat.	posti	t.p. p.t.	unità	profilo professionale	Servizio Ufficio	mobilità	Passaggio interno	Art. 35, comma 3bis, lett. A) D.L. 165/2001	Art. 20 D.lgs. 75/2017	selezione pubblica
Istruttori	1	t.p.	1	Agente Polizia Locale	Vigilanza					Concorso pubblico
Istruttori	3	p.t.	3	Istruttore amministrativo	Amministrativo e Tecnico		3			Passaggio da p.t. a t.p.
Operatori esperti	3	p.t. 18 ore	3	Ausiliario del traffico	Vigilanza					A tempo determinato da graduatoria
Operatori esperti	1	t.p.	1	Operaio	Manutenzioni					Stabilizzazione Progetto Flexisecurity

Per le assunzioni Art. 20 D.lgs. 25.05.2017, n. 75, e Art. 35, comma 3 bis lett. a) D.L. 165/2001, come precisato nella circolare 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, si avvierà la procedura di mobilità ex art. 34-bis del decreto legislativo 165/2001 mentre non si avvierà la procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs 165/2001.



La Responsabile dell'Area

Rag. Rosaria Robuschi